

Je m'inscris au tarif de 825 € HT (soit 990 € TTC)

Je règle :

PAR CHÈQUE à l'ordre de Groupe Revue Fiduciaire :
Groupe Revue Fiduciaire - Service Formation - 100 rue La Fayette,
75010 Paris

PAR VIREMENT (facturation)

PAR VOTRE OPCA (subrogation)

M^{me} M.

Nom

Prenom

Fonction

Tél.

Fax

E-mail

Établissement / Société

Adresse

Code postal

Ville

Adresse de facturation si différente

TVA intracommunautaire

N° SIRET

Code NAF

à le _ / _ / _ - - -

SIGNATURE ET CACHET :

FORMATION

LE NOUVEAU DROIT DU TRAVAIL au service de la stratégie sociale de l'entreprise

Mardi 10 avril 2018 9h00 - 17h30 PARIS

Le **Groupe Revue Fiduciaire** et le **Cabinet Barthélémy Avocats** vous proposent cette journée dont l'objectif est de donner les clefs, pour faire de la négociation collective et de la nouvelle institution unique de représentation du personnel, de véritables outils de management de l'entreprise. L'enjeu : adapter les normes au contexte et optimiser la stratégie sociale.

Avec les interventions de

Paul-Henri Antonmattei, Avocat associé et membre du conseil scientifique du Cabinet Barthélémy, professeur à l'Université de Montpellier

Jacques Barthélémy, Avocat associé, fondateur de Barthélémy avocats

Gilbert Cette, Economiste, professeur d'économie à l'Université d'Aix-Marseille

Bruno Denkiewicz, Avocat associé, Cabinet Barthélémy

Antoine Foucher, Directeur de cabinet de Muriel Pénicaud, ministre du Travail

Michel Morand, Avocat associé, Président du conseil scientifique du Cabinet Barthélémy

Franck Morel, Conseiller social du Premier ministre

Nicolas Raymond, Rédacteur en chef de RF Social et RF Paye, Groupe Revue Fiduciaire

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



PUBLICS

- | DRH,
- | RRH,
- | Responsable des relations sociales,
- | Dirigeants,
- | Avocats,
- | Experts comptables,
- | Juriste en droit social,
- | Représentants du personnel

Mardi 10 avril 2018

9h00-17h30

(Accueil à partir de 8h30)

Déjeuner inclus

Paris

(Nous vous communiquerons l'adresse précise ultérieurement)

**INFORMATIONS
& INSCRIPTIONS :**

Emmanuel Cogos
Revue Fiduciaire formation

01 47 70 87 09

ecogos@grouperf.com

PROGRAMME

1. Concilier efficacité économique et protection des travailleurs :

- › Adaptation des normes et prévention,
- › Stratégie économique de l'entreprise,
- › Statut des salariés,
- › Place de l'accord collectif.

2. Optimiser les chances de conclure l'accord collectif :

- › Arsenal procédural,
- › Accord de méthode,
- › Préambule,
- › Clauses essentielles des accords.

3. Le comité social et économique, une nouvelle institution :

- › Institution unique,
- › Intérêt de la collectivité du personnel,
- › Adapter les procédures de consultation à l'entreprise et aux objectifs,
- › Intérêt du conseil d'entreprise.

4. La supplétivité des normes légales, un outil de management de l'entreprise :

- › Construction du « statut » grâce ou avec l'autonomie du tissu conventionnel,
- › Limites à l'autorité conventionnelle,
- › Effet de l'ordre public professionnel.

5. Les rapports de travail au service de l'efficacité économique :

- › Procédures de règlement préventif et amiable des litiges,
- › Barémisation des indemnités (pour quoi faire ? Comment l'utiliser ?),
- › Recentrage des licenciements économiques sur le territoire national.

6. Les nouveaux outils pour conclure un accord collectif :

- › Pourquoi des alternatives à l'intervention des syndicats ?
- › Modalités d'intervention des élus du personnel et des salariés mandatés,
- › Le référendum et ses limites.

Synthèse :

L'approche organisationnelle du droit social.